

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA LA DOMICILIU

Incheiat astazi.....la

nr..... din.....

INREGISTRAT la Inspectoratul Teritorial de Munca

.....
in Registrul General de Evidenta a Salariatilor sub nr.....

I. PARTILE CONTRACTULUI

1.1. S.C..... S.N.C./S.C.S./S.A./S.C.A./S.R.L./, cu sediul social in..... str..... nr...., bloc...., scara...., etaj...., apartament...., judetul/sectorul....., avand codul unic de inregistrare nr....., atribut fiscal si numar de ordine in registrul comertului...../...../....., contul nr., deschis la....., telefon, fax....., reprezentata princu functia de..... in calitate de angajator

sau

1.1. Asociatia/Fundatia/Uniunea/Federatia....., cu sediul in..... str..... nr...., bloc...., scara...., etaj...., apartament....., judetul/sectorul, inregistrata la....., in registrul, sub nr., pe baza certificatului de inregistrare nr..... din..... avand contul nr. deschis la, telefon....., fax....., reprezentata de, cu functia de, in calitate de angajator si

sau

1.1. Asociatia familiala....., cu sediul in....., str. nr...., bloc...., scara...., etaj...., apartament...., judetul/sectorul....., posesorul/posesoarea autorizatiei nr....., din, eliberata de, avand contul nr....., deschis la, telefon....., fax....., reprezentata de, cu functia de, in calitate de angajator si

sau

1.1., cu domiciliul in, str. nr...., bloc...., scara...., etaj...., apartament...., judetul/sectorul, posesorul/posesoarea autorizatiei nr....., din, eliberata de....., persoana fizica care desfasoara activitate economica in mod independent, in calitate de angajator

si

1.2., cu domiciliul in....., str. nr...., bloc...., scara...., etaj...., apartament, judetul/sectorul, avand cartea/buletinul de identitate/pasaportul seria, nr....., eliberata/eliberat de, la data de....., codul numeric personal, permis de munca seria...., nr....., din, in calitate de angajat au convenit sa incheie prezentul contract individual de munca pe durata nedeterminata/ determinata, pentru munca la domiciliu.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Obiectul contractului il constituie.....

III. DURATA CONTRACTULUI

3.1. Presentul contract individual de munca se incheie pe perioada nedeterminata, pentru o durata saptamanala de lucru sau

3.1. Presentul contract individual de munca se incheie pe o perioada de luni, cuprinsa intre data de si data de.....

IV. LOCUL DE MUNCA

4.1. Activitatea se desfasoara la domiciliul salariatului, indicat in cap. I.

V. FELUL MUNCII

5.1. Functia/meseria pe care o va desfasura salariatul este

VI. ATRIBUTIILE POSTULUI

6.1. Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la prezentul contract individual de munca.

VII. CONDITII DE MUNCA

7.1. Activitatea se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariatii care lucreaza in conditii deosebite - vatamatoare, grele sau periculoase.

sau

7.1. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale/deosebite/speciale de munca potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii.

VIII. DURATA MUNCII

8.1. Durata muncii salariatului este de o norma intreaga, durata timpului de lucru fiind de ore/zi sau..... ore/saptamana, repartizarea programului de lucru efectuandu-se dupa cum urmeaza:

- a)ore/zi;
- b)ore/noapte;
- c) ore inegal astfel:,.....

8.2. Programul de lucru este urmatorul:

8.3. Programul de lucru se poate modifica de catre salariat care are obligatia de a-l incunostinta, in prealabil, pe angajator.

8.4. Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazului de forta majora sau pentru alte lucrari destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

IX. CONCEDII

9.1. Durata concediului anual de odihna este de zile lucratoare, In raport cu durata muncii.

9.2. De asemenea, salariatul beneficiaza de un concediu suplimentar de.....zile lucratoare.

X. SALARIZARE

10.1. Salariul de baza, lunar, brut este de lei.

10.2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri: %

..... %

b) indemnizatii: lei

..... lei

c) alte adaosuri: lei

..... lei

10.3. Orele suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau **Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, modificata prin Legea nr. 49/2010 si prin legea nr. 40/2011.**

XI. DREPTURI SI OBLIGATII ALE PARTILOR PRIVIND SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA

11.1. Partile au urmatoarele drepturi si obligatii privind securitatea si sanatatea in munca:

a) echipament individual de protectie:

b) echipament individual de lucru:

c) materiale igienico-sanitare:

d) alimentatie de protectie:.....

e) alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca:

1.

2.

etc.

XII. ALTE CLAUZE

12.1. Perioada de proba este de zile.

12.2. Perioada de preaviz:

a) in cazul preavizului este de zile;

b) in cazul demisiei este de zile,

conform prevederilor Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, modificata prin Legea nr. 49/2010 si prin Legea nr. 40/2011 sau contractului colectiv de munca.

12.3. Clauza cu privire la formarea profesionala:

12.4. Clauza de neconcurenta:

12.5. Clauza de mobilitate:

12.6. Clauza de confidentialitate:

XIII. DREPTURI SI OBLIGATII GENERALE ALE PARTILOR

13.1. **Salariatul** se bucura de toate drepturile recunoscute prin lege si prin contractele colective de munca aplicabile salariatilor al caror loc de munca este la sediul angajatorului si are, in principal, urmatoarele

a) drepturi:

1. la salarizare pentru munca depusa;

2. la repaus zilnic si saptamanal;

3. la concediu de odihna anual;

4. la egalitate de sanse si de tratament;

5. la securitate si sanatate in munca;

6. la formare profesionala in conditiile actelor aditionale;

b) obligatii:

1. de a realiza norma de munca/de a-si indeplini atributiile ce-i revin, conform fisei postului;

2. de a respecta disciplina muncii;

3. de fidelitate fata de angajator in executarea atributiilor de serviciu;

4. de a respecta masurile de securitate si sanatate a muncii in unitate;
5. de a respecta secretul de serviciu.

13.2. **Angajatorul** are, in principal, urmatoarele

a) drepturi:

1. sa dea dispozitii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalitatii lor;
2. sa verifice activitatea salariatului in ceea ce priveste respectarea programului de lucru si indeplinirea sarcinilor si atributiilor de serviciu;
3. sa constate savarsirea abaterilor disciplinare si sa aplice sanctiunile corespunzatoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil si regulamentului intern;

b) obligatii:

1. sa acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractul individual de munca din contractul colectiv de munca si din dispozitiile legii;
2. sa asigure permanent conditiile tehnice si organizatorice avute in vedere la elaborarea normelor de munca si conditiile corespunzatoare de munca;
3. sa asigure transportul la si de la domiciliul salariatului, dupa caz, al materiilor prime si materialelor pe care le utilizeaza in activitate, precum si al produselor finite pe care le realizeaza;
4. sa informeze salariatul asupra conditiilor de munca si asupra elementelor care privesc desfasurarea relatiilor de munca;
5. sa elibereze, la cerere, toate documentele care atesta calitatea de salariat, la solicitarea acestuia;
6. sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatilor.

XIV. CONFLICTE DE MUNCA

14.1. Conflictele in legatura cu incheierea, executarea, modificarea si suspendarea sau incetarea prezentului contract individual de munca vor fi solutionate de instanta judecatoreasca competenta material si teritorial, potrivit legii.

XV. DISPOZITII FINALE

15.1. Prevederile prezentului contract individual de munca se completeaza cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, modificata prin Legea nr. 49/2010 si prin Legea nr. 40/2011, si ale contractului colectiv de munca aplicabil, incheiat la nivelul angajatorului /grupului de angajatori/ramurii/national, inregistrat sub nr. din la Directia Generala de Munca si Solidaritate Sociala a judetului/municipiului /Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

15.2. Orice modificare privind clauzele contractuale in timpul executarii contractului individual de munca impune incheierea unui act aditional la acesta, conform dispozitiilor legale.

15.3. Prezentul contract individual de munca s-a incheiat in 3 (trei) exemplare, cate unul pentru fiecare parte si unul pentru Inspectoratul Teritorial de Munca..... .

ANGAJATOR

SALARIAT

Reprezentant legal

Pe data de..... prezentul contract individual de munca inceteaza in temeiul art. din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, modificata prin Legea nr. 49/2010 si prin Legea nr. 40/2011, in urma indeplinirii procedurii legale.

ANGAJATOR